Архивски број/Numri arkivor: 03-645/1
Датум/Data: 29.12.2023

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈА
ВО ЈУ ЦЕНТАР ЗА ОБРАЗОВАНИЕ НА ВОЗРАСНИТЕ-СКОПЈЕ
ЗА 2024 ГОДИНА

1.Вовед
1.1 Цел на планот

Годишниот план за проценка на ризици од корупција во ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје за 2024 година е резултат на заложбите на Владата на Република Северна Македонија во борбата против корупцијата, а има за цел преку детектирање на слабостите во процесите и делокругот на работата на институцијата да придонесе за спречување на коруптивните појави, да обезбеди владеење на правото, како и квалитетен и ефикасен придонес во борбата против корупцијата.
Планот за проценка на ризици од корупцијата опфаќа различни аспекти, од дефинирање на корупцијата, до тоа што секој вработен може да стори за да ги идентификува и управува со етичките дилеми и ризикот од корупција. Овој план предвидува конкретни и ефикасни внатрешни и независни контролни механизми, редовни и повремени ненајавени ревизии во работните процеси.
Корупцијата претставува најголема закана за владеење на правото, демократијата и човековите права. Согласно позитивните законски прописи, надлежен орган во Република Северна Македонија за донесување и спроведување на државните програми за превенција и репресија на корупцијата и судирот на интереси со акциски план, како сеопфатна антикоупциска стратегија е Државната комисија за спречување на корупцијата (ДКСК), која исто така е надлежна и го следи остварувањето на мерките и активностите на акцискиот план. Годишниот план за проценка на ризици од корупција за 2023 година е изработен и донесен во насока на исполнување на горенаведениот стратешки приоритет.
Овој план се фокусира на утврдување на конкретни активности, и има за цел да воспостави систем на интегритет, односно мерки што ќе овозможат справување со корупцијата, идентификување на причините, условите и факторите штоја овозможуваат. Релеватната законската рамка во Република Северна Македонија која ги регулира односите и активностите

PLANI VJETOR PËR VLERSIMIN E RREZIQEVE NGA KORRUPSIONI NË
IP QENDRA PËR ARSIMIN E TË RRITURVE- SHKUP
PËR VITIN 2024

1.HYRJE
1.1 GJITHË PLANI

Plani vjetor për vlersimin e rreziqeve nga korrupsioni në IP Qendra për arsimin e të rriturve- Shkup për vitin 2024 është rezultat i përpjekjeve të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut në luftën kundër korrupsionit dhe ka për qëllim zbulimin e dobsive në proceset dhe shtrirjen e punës së institucionit për të kontribuar në parandalimin e fenomeneve korruptive, për të garantuar sundimin e ligjit , dhe një kontribut cilësor dhe efikas në luftën kundër korrupsionit.

Plani i vlersimit të rrezikut të korrupsionit deri te qfarë mundet të bëjë çdo punonjës për të identifikuar dhe menaxhuar dilemat etike dhe rrezikun e korrupsionit
Ky plan parasheh mekanizma të konfliktit të mbrendshëm dhe të pamvarur specifik dhe efikas auditime të rregulluar dhe të herëpasherëshme të paparajmëluara në proceset e punës.

Korrupsioni përfaqëson kërcnimin më të madh për sundimin e ligjit ,domethënë dhe të drejtat e njeriut.
Sipas rregullores pozitive ligjore, organi kompetent në Republikën e Maqedonisë së Veriut për miratimin dhe zbatimin e programeve shtetërore për parandalimin dhe depresionin e korrupsionit dhe konfliktit të interesave me plan veprimi , si strategji gjithë përfshirëse kundër korrupsionit, është komisioni Shtetoror për parandalimin e korrupsionit (KSHPK), i cili gjithashtu është kompetent dhe monitoron realizimin e masave dhe aktivitetet të planit të veprimit.

Plani vjetor për vlersimin e rreziqeve të korrupsionit për vitin 2023 është zhvilluar dhe miratuar me qëllim përmbushjen e prioritetit strategjik të mësipërm.

Ky plan fokusohet në përcaktimin e aktiviteteve specifike dhe synon vendosjen e një sistemi integriteti , pra masa që ato të mundësojnë përballjen e korrupsionit, duke identifikuar shkaqet, kushtet dhe faktorët që i mundësojnë ato.

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје,
Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup,
Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk

за градење на систем за интегрите и спречување на корупција е следната:
-Закон за спречување на корупцијата и судирот на интереси („Службен весник на РСМ" **бр.12/19)**
-Закон за лобирање („Службен весник на РСМ" бр. 122/21)
-Закон за заштита на укажувачи („Слубжен весник на РМ" бр. 196/16)
-Закон за јавна внатрешна финасиска контрола („Службен весник на РМ" бр.90/09, 188/13 и 192/15)
-Кривичен законик
-Кодекс на етичко однесување на членовите на Владата и носителите на јавни функции именувани од страна на владата
-Закон за административни службеници („Службен весник на РМ" 6р. 21/14,199/14,48/15, 154/15,5/16,142/16 и 11/18 и „Службен весник на РСМ" бр. 275/19,14/20,215/21 и 99/22)
-Закон за вработените во јавниот сектор („Службен весникна РМ"6р. 27/14,199/14,27/16, 35/18,198/18 и „Службен весник на РСМ" бр. 143/19 и 14/20).
-Кодекс за административни службеници
-Главен предизвик на ЈУ Центра за образование на возрасните-Скопје во 2024 година е ефикасно детектирање на ризиците од корупција и нивно соодветно санкционирање.За реализирање на ова цел неопходна е поддршката од раководниот кадар,како и сите вработени кои мора да промовираат висок степен на интегритет во работењето,нула толеранција на корупција, препознавање на сите одлици на корупција и да ја поседуваат способноста да се спротистават на истата.
Специфичните цели на планот се:
-Постапување во согласност со Уставот и законите
-Професионално и непристрасно постапување од секое вработено лице, секое избрано или избрано или именувано лице на функција, со јавно овластување и службена должност, како и избегнување на евентуален судир на интерес

1.1Дефинирање на корупцијата и судирот на интереси

- Согласно позитивната законска регулатива под поимот „корупција", се подразбира злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положба за остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг.
- „Судир на интереси" е состојба во која службеното лице има приватен интерес што влијае или може да влијае врз непристрасното вршење на неговите јавни овластувања или службени должности.
- „Приватен интерес" подразбира материјален или нематеријален интерес на службеното лице што може да влијае врз неговото одлучување при

Korrniza përkatëse ligjore në Republikën e Maqedonisë së Veriut që rregullon marrëdhëniet dhe aktivitetet për ndërtimin e sistemit për integritet dhe parandalimin e korrupsionit është në vijim:

-Ligji për parandalimin e Korrupsionit të interesit (Gazeta zyrtare e RSM" nr **12/19**).
-Ligji lobim (Gazeta Zyrtare e RSM" nr 122/21)
-Ligji për mbrojtjen e sinjalizuesve (Gazeta Zyrtare e Republikës së Moldavisë nr 196/16)
-Ligji për kontrollin e mbrendshëm financiar publik (Gazeta Zyrtare e republikës së Molldavisë nr 90/09,188/13 dhe 192/15)
-Kodi penal
-Kodi i sjelljes etike për anëtarët e Wqeverisë dhe bartësit e funksioneve publike të emëruar nga Qeveria.
Ligji për zyrtarët administrativ (Gazeta Zyrtare e Republikës së Molldavisë nr: 21/14, 199/14, 48/15, 154/15, 5/16, 142/16 dhe 11/18 dhe Gazeta Zyrtare e Republikës së Molldavisë nr 275/19, 14/20, 215/21 dhe 99/22).

-Ligji për të punësuarit në sektorin publik(Gazeta Zyrtare e RM nr: 27/14, 199/14, 27/16, 35/18, 198/18 dhe Gazeta Zyrtare e RSM nr: 143/19 dhe 14/20).

-Kodi për nënpunësit administrativ

-Sfida kryesore e IP Qendrës për arsimin e të rriturve – Shkup në vitin 2024 është zbulimi efektiv i rreziqeve të korrupsionit dhe sancionimi i duhur i tyre. Për të realizuar këtë qëllim është e nevojshme mbështetja e stafit drejtues si dhe të gjithë punonjësve që duhet të promovojnë një shkallë të lartë integriteti në punë zero tolerancë ndaj korrupsionit njohje të të gjitha tipareve të korrupsionit dhe të kenë aftësinë për të kundërshtuar atë.
Objektivat specifike të planit janë:

-Veprimi në përputhje me kushtetutën dhe ligjet
-Sjellje profesionale dhe e paanshme nga çdo punonjës çdo personi i zgjedhur apo i emëruar në detyrë, me autoritet publik dhe detyrë zyrtare, si dhe shmangien e çdo konflikti të mundshëm interesi

1.1.Përcaktimi i korrupsionit dhe konfliktit të interesit.

Sipas rregullores ligjore pozitive, termi ,,korrupsion" i referohet shpërdorimi i detyrës, autoritetit publik detyrës zyrtare ose pozitës për përfitime, drejtëpërdrejtë ose me ndërmjetësues, për vetën ose për tjetrin.
"Konflikt interesi" është një situatë në të cilën Zyrtari ka një interes privat që ndikon ose mundë të ndikojë në ushtrimin e paanshëm të kompetencave të tij publike ose detyrave zyrtare.
"Interesi privat" nënkuptonë një interes material ose jomaterial të zyrtarit që mundë të ndikojë në vendimarrjen e tij ushtrimin e kompetencave dhe detyrave të tij publike.

вршењето на неговите јавни овластувања и должности.

-„Ризик од корупција" подразбира кој било вид на внатрешна или надворешна слабост или постапка која претставува можност за појава на корупција во рамките институцијата и кој ги вклучува прашањата за судир на интереси, неспоивост на функции, примање подароци и други нелегални плаќања, лобирање, недостаток на систем за заштита на укажувачи, измами, несоодветно користење на овластувањата, дискрециони овластувања, финансирање на политички партии и кампањи спротивно на закон, тргување или недозволено користење на информации, транспарентност на постапки и документи и други прашања од значење за интегритетот.

-Под поимот „интегритет" се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции. Секој е должен во вршењето на функцијата, јавното овластување и службената должност да постапува совесно, стручно, одговорно, чесно, ефикасно и непристрасно. Службеното лице во извршувањето на јавните овластувања и должности е должно да ги почитува начелото на законитост, начелото на еднаквост, етичките норми и професионалните стандарди, без дискриминација или повластување на кој било со целосно почитување на јавниот интерес. Службеното лице во вршењето на својата функција е должно да внимава на евентуален судир на интереси и при извршувањето на јавните овластувања и должности не смее да се раководи од лични, семејни, верски, партиски и етнички интереси, ниту од притисоци и ветувања од претпоставениот или од
друго лице. Под поимот„службено лице"2 се подразбираат сите избрани или именувани лица и вработените во јавниот сектор.

Корупцијата се јавува во бројни форми, од кои најчесто застапените се следните: злоупотреба на службената должност, давање и примање поткуп, тргување со влијание, користење на службените добра за лични потреби, судир на интереси, изнуда, измама, непотизам,кронизам и сл.

„Ризикот" претставува ефекот од неизвесност врз целите, односно ризикот е можност да се случи нешто што ќе има влијание врз целите.

"Rreziku korrupsioni" nënkupton çdo llojë dobësie apo procedurë të mbrendëshme apo të jashtme që paraqet mundësinë e korrupsionit mbrenda institucionit dhe që përfshinë çështje të konfliktit të interesit, papajtueshmërisë së funksioneve, marrjes së dhuratave dhe pagesave të tjera të paligjshme, lobimit, mungesës së mbrojtjes të sinjalizuesit sistemi, mashtrimi, përdorimi i pahijshëm i pushteteve, kompetencat diskrecionale, formimi i paligjshëm i partive dhe fushatave politike, tregimi ose përdorimi i paligjshëm i informacionit, transparenca e procedurave dhe dokumenteve dhe çështje të tjera me rëndësi për integritetin.

-Me termin "integritet" nënkuptohet kryerja ligjore e pamvarur e paanshme, etike, e përgjithshme dhe transparente e punës me të silën janë përgjegjës, pra janë të punësuar eliminojnë rreziqet dhe largojnë dyshime me mundësinë e shfaqjes dhe zvillimit të korrupsionit dhe në këtë mënyrë të sigurojnë denimin e qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institucioneve publike.

Secili është i detyruar të veproj me ndërgjegje, ekspertizë, përgjegjësi, ndershmëri, efikasitet dhe paanshmëri në ushtrimin e funksionit, autoritetit publik dhe detyrës zyrtare.

Personi zyrtarë në kryerjen e detyrave publike është i detyruar të rrespektojë pranimin e ligjshmërisë, pranimin e barazisë normat etike dhe standardet profesionale, pa diskriminimin dhe pa favorizuar askend duke respektuar plotësisht interesi publik.

Personi zyrtarë në kryerjen e detyrave të tijë është i detiruar t'i kushtojë vëmendje konflikteve të mundëshme të ineresit, edhe në kryerjen e pushteteve dhe detyrave publike nuk guxon të udhëhiqet nga interesat personale, familjare, fetare, partiake dhe etike dhe as nga presionet dhe premtimet nga eprori i tij ose nga një person tjetër.
Nën termin „Personi zyrtarë 2 nënkupton të gjithë personat dhe punonjësit e zgjedhur ose të emëruar në sektorin publik.

Korrupsioni shfaqet në forma të shumta, ndër të cilat më të zakonshmet janë këto: shpërdorimi i detyrës zyrtare, dhënie dhe marrje ryshfeti, tregtë me ndikim,përdorimi të aseteve zyrtare për nevoja personale konfloikt interesash, zhvatje, mashtrim, nepotizëm, miqësi etj.
"Rreziku" paraqet efektin e pasigurisë mbi qëllimet, pra rreziku është mundësia që të ndodhë diqka që do të ketë ndikim në qëllimet.

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје, Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup, Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk

Под „фактор на ризик од корупција" се подразбира се што може да поттикне вршење и толерирање на корупција.
Ризикот од корупција треба да се разбере како поширока категорија зашто може да биде производ од повеќе фактори на ризик.
Најчестата поделба на факторите на ризици од корупција ги опфаќа следните четири групи:
-Системски/надворешни фактори на ризикот од корупција;
-Институционални/организациски фактори на ризикот од корупција;
-Индидвидуални/човечки фактори на ризикот од корупција;
-Фактори поврзани со оперативен процес во дадена област/сектор (пр. област - јавни
Општи мерки кои се однесуваат на спречување на корупцијата во ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје се:
1.Јакнење на капацитетите на институцијата со посебен аспект на јакнење на интегритетот на вработените и градење на култура на нетолерантност кон корупцијата
2.Доследна примена на законската реглуатива во справувањето со корупцијата
3.Доследно почитување на Етичкиот кодекс на административните службеници
4.Професионализација, департизација и деполитизација на вработените
5.Отчетност и транспарентност во справувањето со корупцијата
6.Спроведување на проценка на ризик од појава на корупција на работните места
7.Зајакната меѓуинституционална соработка во борбата против корупцијата
набавки).
8.Зајакната контрола и надзор на јавните набавки и процесот на управување најавните финасии
9.Зајакнување на довербата на граѓаните кон институциите и мотивирање да пријават корупција

3.Анализа на ризици од корупција и активности

3.1 Управување со ризици и подобрување на квалитет

Утврдување на ризици кои би можело да влијаат на спроведување на планираните цели, а кои подоцна би биле предмет на ублажување и отстранување на ефектите од сите облици на корупнивни и или неетички однесувања. Управувањето со квалитет е системска и континуирана примена на различни инструменти во ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје, а со цел унапредување на работата и обезбедувањена подобри услови кои се во согласност со потребите на граѓаните. Ова практично подразбира блиска соработка со системот за квалитет 150 9001:2015 и Заедничката

Nën,, faktor rreziku kporrupsioni" nënkuptohet gjithqka që mundë të nxisë praktikën dhe tolerancën e korrupsionit.
Rreziku i korrupsionit duhet kuptuar si një kategori më e gjërë sepse mund të jetë produkt i disa faktorëve të rrezikut.
Ndarja më e zakonshme e faktorëve të rrezikut të korrupsionit përfshin katër grupet e mëposhtme.
-Faktorët sistematikë/ të jashtëm të rrezikut të korrupsionit.
-Faktorët institucional/ organizativ të rrezikut të korrupsionit;
-Faktorët /individual njerëzor të rrezikut të korrupsionit
-Faktorët që lidhen me procesin operacional në një zonë/sektorë të caktuar(psjh.zonë publike)

-Masat e përgjithshme në lidhje me parandalimin e korrupsionit IP Qendra për arsimin e të rriturve-Shkup janë:

1.Forcimi i kapaciteteve të institucionit me një aspekt të veqantë forcimin e integritetit të punonjësve dhe ndërtimin e kulturës dhe intolerancës ndaj korrupsionit.
2.Zbatimi i vazhdueshëm i rregulloreve ligjore në trajtimin e korrupsionit.
3.Respekt i vazhdueshëm me kodin e Etikës për nënpunësit administrativ.
4.Profesionalizimi departamentizimi në përballjen me korrupsionin.
5.Përgjegjshmëria dhe transparenca në përballjen me korrupsionin.
6.Realizimi i kryerjes së vlersimit të rrezikut të shfaqjes së korrupsionit në vendet e punës.
7. Forcimi i bashkpunimit ndërinistitucional në luftën kundër korrupsionit blerjet.
8.Kontrolli dhe mbikqyrja e forcuar e përdorimit publik dhe procesit të menaxhimit të financave të shpallura.
9.Forcimi i besimit të qytetarëve tek institucionet dhe motivimi i tyre për të raportuar korrupsionin.

3.Analiza e rreziqeve dhe aktiviteteve të korrupsionit

3.1. Menaxhimi i rrezikut dhe përmisimi i cilësisë

Përcaktimi i rreziqeve që mund të ndikojnë në zbatimin e qëllimeve të planifikuara dhe më vonë do t'i nënshtrohen zbutjes dhe eliminimit të efekteve të të gjitha formave të sjelljeve korruptive dhe joetike.
Menaxhimi i cilësisë është aplikim sistematik dhe i vazhdueshëm i instrumenteve të ndryshme në IP Qendra për arsimin e të rriturve- Shkup, me qëllim të përmirsimit të punës dhe afrimit të kushteve më të mira që janë në përputhje me nevojat e qytetarëve.
Kjo praktikisht nënkupton bashkpunim të ngushtë me sistemin e cilësisë 15 900:2015 dhe kornizën e përbashkët të vlersimit – CAF (SOTTOPALSEZESSTES: Rgate]/ogk-SAR) të Rrjetit për Administratën Publike të Bashkimit Europioan(E11RA 1M).

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје,
Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup,
Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk

рамка за проценка - ЦАФ (Соттоп AssesstеШ: Ргате\п/огк - САР) на Мрежат за јавна администрација на Европската Унија (Е11РА1М).

3.2.Опис на процесот и активности

За да се намали ризикот од корупција каде се подразбира кој било вид на внатрешна или надворешна слабост или постапка која претставува можност за појава на корупција во рамките на ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје потребно е да се намали веројатноста од судир на интереси, неспоивост на фукции, примање на подароци или какви било други нелегални плаќања, лобирања, недостаток на систем од заштита на укажувачи, измами, несеоодветно користење на овластувања, дискрециони овластувања, и други дејствија и активности кои се елаборирани во Законот за спречување на корупција и судир на интереси.
За таа цел институцијат ќе формира институционално работно тело/група кое ќе се грижи за зададените задачи, а ќе биде претставувано од лице задолжено за интегритет и неговиот заменик кои ќе се грижат за законито, непристрасно, етичко, транспарентно вршење на работи со кои службените лица го чуваат својот интегритети угледот на ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје.
Одговорните лица и вработените ќе ги елиминираат ризиците и ќе ги одстранат сомнежите во можноста од појава на корупција а тоа ќе придонесе кон и овозможување и зголемување на доверба на граѓаните:
-Лицето задолжено за интегритет ќе ги информира сите сектори, и органи во состав за Програмата за заштита од корупција и ќе им се достави потребната документација, формулари и прирачникот каде ќе се објасни целиот процес на работење.

-Во координација со сите сектори ќе изработи стратешки документ каде ќе бидат издвоени сите слаби страни и можности за корупција во областите и делокругот на работењето.
-Идентификување на посебните причини условите и факторите кои ја овозможуваат корупцијата во подсекторски области:
- Воспоставување на алатки и контролни механизми на детектираните ризични области со предлог решенија за нивна превенција и спречување
- Јакнење на капацитетот за интегритет на ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје и сите вработени преку промовирање на активна транспарентност во работењето и континуирано спроведување на обуки за подобрување на професионалните компетенции на вработените.

3.2.Përshkrimi i procesit të aktiviteteve

Për të reduktuar rrezikun e korrupsionit, i cili nënkupton çdo lloj dobësie apo procedurë të brendëshme apo të jashtme që paraqet mundësinë e korrupsionit në kuadër të IP Qendra për arsimin e të rriture- Shkup, është e nevojshme të zvoglohet probabiliteti i konfliktit të interesave, papajtueshmërisë të funksioneve marrjes së dhuratave apo çdo pagesë tjetër të paligjshme, lobimi, mungesa e sistemit të mbrojtjes së sinjalizuesve, mashtrimi, përdorimi i përshtatshëm i kompetencave, kompetencat diskracionale dhe veprimet dhe aktivitetet e tjera që janë të përpunuara në Ligjin për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktet e interesit.

Për këtë institucioni do të krijojë një trup/ grup pune institucional që do të kujdeset për detyrat e ngarkuara dhe do të përfaqësohet nga një person përgjegjës për integritetin dhe zëvendësi i tij, i cili do të kujdeset për ligjin, të paanshëm etik, transparent, kryerja e punës me të cilën zyrtarët e ruajnë integritetin e tyre reputacionin e IP Qendra për arsimin e të rriturve- Shkup.
Personi përgjegjës për integritetin do të informoj të gjitha departamentet dhe autoritetet për Programin për mbrojtjen nga Korrupsioni t'u sigurojë atyre dokumentacionin e nevojshëm, formularët dhe manualin ku do të shpjegohet i gjithë procesi i funksionimit.
Në kordinim me të gjithë sektorët do të përgatisë një dokument strategjik ku do të evidentohen të gjitha dobësitë dhe mundësitë për korrupsionin në fushat dhe shtrirjen e veprimtarisë.
Identifikimi i shkaqeve, kushteve dhe faktorëve të veçantë që mundësojnë korrupsionin në fushat nënsektoriale:
Ngritja e mjeteve dhe mekanizmave të kontrollit në zonat e zbuluara të rrezikut me zgjidhje të propozuara për parandalimin e tyre.
Fuqizimi i kapaciteteve për integritet të IP Qendrës për arsimin e të rriturve- Shkup, dhe të gjithë punëtorëve duke promovuar transparencën aktive në punë dhe zbatimin e vazhdueshëm të trajnimeve për përmisimin e kompetencave profesionale të punëtorëve.
Trajnimi dhe realizimi në kohë i shërbimeve të nevojshme për personat juridikë dhe fizik të cilat janë në lidhje me IP Qendra për arsimin e të rriturve- Shkup sipas afateve ligjore.
-Respekti me rregulloret ligjiore dhe kodin për punonjësit administrativ.
-Kordinimi dhe bashkpunimi me komisionin shtetëror për parandalimin e korrupsionit.
-Përcjellje të ndryshimive.

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје,
Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup,
Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk

- Навремено постапување и остварување на потребните услуги кон правните и физичките лица кои се во релација со ЈУ Центар за образование на возрасните-Скопје согласно законските рокови.
- Почитување на законските прописи и Кодексот за административни службеници
- Координација и соработка со Државната комисија за спречување на корупција
- Следење на промените

3.3 Нефинансиски контроли

ЈУ Центар за обарзование на возрасните-Скопје,во делот на јавни набавки се води по урнекот на тендерска документација која се користи од Бирото за јавни набавки. Во делот Спречување на судир на интереси е дефиниран начинот на кој што организациите кои спроведуваат јавни набавки постапуваат за да се спречи тој судир, според одредбите од Законот за Јавни набавки од Сл. Весник 24/2019, член 37 и 38 за
спречување на судир на интереси како и Законот за Спречување на корупција и судир на
интереси од Сл. Весник 12/2019.

3.3 Kontrollet jo financarëve

IP Qendra për arsimin e të rriturve- Shkup në rubrikën e prokurimit publik udhëhiqet nga shablloni i dokumentacionit të tenderit të përdorur nga Byroja e Prokurimit Publik.
Në rubrikun Parandalimi i konfliktit, të interesit është përcaktuar mënyra se si veprojnë organizatat që kryejnë prokurimet publike për të parandaluar ato konflikte, sipas dispozitave të ligjit për Prokurimet Publike nga Sl.

Gazeta 12/2019, neni 37 dhe 38 për parandalimin e të lkponfliktit të interesit si dhe Ligji për parandalimin e korrupsionit dhe konflikteve interesi nga Gazeta Zyrtare 12/19.

Акциски план за реализирање на активностите

Plani i veprimit për zbatimin e aktiviteteve

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје,
Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup,
Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk

Мерка MASA	Активност AKTIVITETI	Надлежност KOMPETENCAT	Рок AFATI	Финансиски Импликации IMPLIKIMET FINANCIARE
Воспоставување на работно тело/група за интегритет Krijimi i një trupi pune/grup për integritet	Номинирани се лице за интегритет и заменик Është emruar një person për integtritet dhe zëvendës	Директор Drejtori	Реализаирано Realizuar	/
Изработка на документи потребни за ефикасно и ефективно спречување на корупција Përgatitja e dokumenteve të nevojshme për parandalimin efikas dhe efektiv të korrupsionit	Стратегија за ризици, Формулари Анкетни прашалници Strategjia Rrezikut,Formë Pytesorët e Anketës	Лице одговорно за интегритет и заменикот, човечки ресурси, Сектор за финансиски прашања, Personi përgjegjës për integritetin zëvendës për burimet njerëzore Departamenti për çështje financiare	јануари-февруари janar- shkurt	/
Лоцирање на места кои се подложни на корутивни активности Gjetja e vendeve që janë të ndryshme ndaj aktiviteteve	По анкетата по сектори лоцирање на најризичните сектори со можност за	Лице задолжено за интегритет и заменикот Personi përgjegjës për integritet dhe	јануари-февруари janar- shkurt	/
Превентивни мерки за спречување на корупција Masat parandaluese për parandalimin e korrupsionit	Анкета, обука и локација Anketa,trajnimi dhe lokacioni	Лице задолжено за интегритет и заменикот Personi përgjegjës për integritet dhe	Јануари-февруари Janar- shkurt	/

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје,
Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup,
Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk

Активни мерки за санкционирање на корупција Masat aktive për sanksionimin e korrupsionit	Комуникација со државните органи надлежни за санкционирање на корупцијата Komunikim me organet shtetërore	Лице задолжено за интегритет и заменикот Personi përgjegjës për integritet dhe zëvendës	Јули Korrik	/
Анализа на состојбата пред и по активирање на мерките	Извештај од состојбата од сите сектори	Лице задолжено за интегритет и заменикот	Јули Korrik	/
Показатели на успешност од активирање на мерки Treguesit e suksesit në aktivizimin e masës	Екстракција на информации ,добиени од секторските извештаи Nxjerja e	Лице задолжено за интегритет и заменикот Personi përgjegjës për integritet dhe zëvendës	Јули Korrik	/
Извештај Raport	Сублимација на релевантите информации во правно формален документ Sublimimi i informacionit përkatës për një dokument ligjor formal	Лице задолжено за интегритет и заменикот Personi përgjegjës për integritet dhe zëvendës	Декември Dhjetor	/

Декември 2023 година

Dhjetor viti 2023

Директор

Drejtori

Adelina Aliji

ЈУ Центар за образование на возрасните
IP Qendra për Arsimin e të Rriturve
ул. „Димитрије Чуповски" бр.131000 Скопје, Република СевернаМакедонија
Rr. "Dimitrije Çupovski" nr. 13 1000 Shkup, Republika e MaqedonisësëVeriut
+3893220808contact@cov.gov.mkwww.cov.gov.mk